

Warszawa, dnia 13 sierpnia 2020 roku

Instytut Adama Mickiewicza jest narodową instytucją kultury, której misją jest budowa i komunikacja wymiaru kulturalnego marki Polska poprzez aktywny udział w międzynarodowej wymianie kulturalnej. Instytut zrealizował i realizuje projekty kulturalne w **70 krajach** na **5 kontynentach**, m.in. w Wielkiej Brytanii, Rosji, Izraelu, krajach Beneluksu, Hiszpanii, Austrii, Szwecji, Francji, Niemczech, Turcji, USA, na Ukrainie, Litwie, a także w Algierii, Maroku, Indiach, Japonii i Chinach. W ramach dotychczas zrealizowanych działań IAM zaprezentował blisko **5 550 wydarzeń**, które obejrzało blisko **52 miliony widzów** na pięciu kontynentach. Wszystkie projekty prowadzone przez Instytut sygnowane są flagową marką Culture.pl.

Prowadzony przez Instytut portal Culture.pl to codziennie aktualizowany serwis informujący o najciekawszych wydarzeniach związanych z polską kulturą na całym świecie - oprócz informacji o wydarzeniach organizowanych w Polsce i za granicą, znaleźć tu można liczne sylwetki artystów, recenzje, eseje, opisy i informacje o instytucjach kultury. Strona jest dostępna w **3 językach** – polskim, angielskim i rosyjskim. W 2015 roku portal zdobył nagrodę Gwarancja Kultury w kategorii „Kultura w sieci”. Najnowszym projektem redakcji Culture.pl jest podcast „Stories From The Eastern West”. Ta anglojęzyczna seria słuchowisk ma za zadanie opowiedzieć odbiorcom zagranicznym, czym jest Polska i Europa Środkowo-Wschodnia: jaki jest jej charakter, tożsamość i kim są jej mieszkańcy.

Do naszego zespołu poszukujemy:

Kierowniczkę /Kierownika wydziału zarządzania kapitałem ludzkim

Na tym stanowisku będziesz :

- Brać udział w tworzeniu i realizacji efektywnej strategii personalnej IAM.
- Projektować i realizować rozwiązania mające na celu budowanie zaangażowania oraz wsparcie w rozwoju pracowników.
- Prowadzić procesy rekrutacyjne.
- Zapewniać wsparcie dla kadry kierowniczej w rozwiązywaniu problemów personalnych.
- Odpowiadać za raportowanie wskaźników HR w IAM.
- Odpowiada za budowanie wizerunku IAM jako pracodawcy.
- Nadzorować procesy obsługi kadrowej pracowników zgodnie z przepisami prawa pracy.
- Zapewniać przestrzeganie prawa pracy w IAM.
- Prowadzić konieczne rejestry i dokumentację pracowniczą.
- Ścisłe współpracować z wydziałem księgowości w zakresie zarządzania wynagrodzeniami i naliczania płac.
- Odpowiadać za właściwe wydatkowanie środków, zgodnie z przyjętymi planami działań i założeniami finansowymi służącymi osiągnięciu założonych celów.

Czego możesz się spodziewać?

- Dobrych relacji w zespole zaangażowanych i doświadczonych pracowników.
- Wielu wyzwań związanych z wdrażaniem zmian i wspieraniem kultury organizacyjnej zgodnej ze strategicznymi założeniami.
- Dużej samodzielności, możliwości kreowania rozwiązań i wdrażania pomysłów.
- Możliwości udziału w procesie transformacji instytucji.
- Wsparcia w rozwoju i zdobywania nowych ciekawych doświadczeń.

Jeśli:

- Masz przynajmniej **7 letnie doświadczenie w obszarze HR** – w tym koniecznie doświadczenie w zakresie obsługi kadrowo płacowej instytucji liczącej przynajmniej 60 pracowników.
- Masz doświadczenie zarówno w obszarze miękkiego jak i twardego HRu.
- Przynajmniej przez **3 lata** zarządzałaś/ zarządzałeś zespołem.
- Znasz aktualne przepisy prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz przepisów podatkowych.
- Masz ukończone studia wyższe w zakresie prawa, zarządzania zasobami ludzkimi, psychologii lub pokrewne.
- Nie boisz się trudnych sytuacji, potrafisz ludzi jednoczyć oraz wspierać ich w realizacji celów.
- Jesteś osobą, która lubi szukać nowych rozwiązań i potrafi przekonać do swoich pomysłów.
- Potrafisz pracować z zaangażowaniem.
- Nie boisz się odpowiedzialności i umiesz się uczyć na błędach.
- **Rozumiesz odpowiedzialność za działania w obszarze finansowanym ze środków publicznych.**
- Nasza misja i działania są Ci bliskie.

Koniecznie prześlij swoje CV oraz list motywacyjny.

Termin przesyłania aplikacji 7 września 2020

W celu zaaplikowania na to stanowisko, proszę kliknąć w poniższy link/proszę skopiować poniższy link i otworzyć go w nowym oknie przeglądarki.

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=939c5d7fcc704d508f2ecf3fc194cafd>

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016r.), dalej „RODO”, informujemy, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Instytut Adama Mickiewicza (IAM) z siedzibą w Warszawie (00-560), przy ul. Mokotowskiej 25,
- 2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w IAM możliwy jest pod adresem email: odo@iam.pl,
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacyjnego - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 221 § 1 Kodeksu pracy oraz art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w zakresie danych osobowych nieobjętych art. 221 § 1 Kodeksu pracy, a także - w przypadku wyrażenia na to zgody - w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie art. 6 pkt 1 lit. a) RODO;
- 4) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas realizacji bieżącej rekrutacji - do czasu jej zakończenia, a w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych, dane będą przechowywane przez okres 12 miesięcy (w przypadku wyrażenia na to zgody);
- 5) W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych, ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem wcześniejszego przetwarzania danych.
- 6) odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty świadczące usługę obsługi systemów i oprogramowania informatycznego IAM, zewnętrzne podmioty świadczące usługi na rzecz IAM, oraz podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (w tym organy administracji publicznej),
- 7) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, w przypadkach określonych w przepisach RODO,
- 8) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

W przypadku podania danych wykraczających poza zakres wynikający z art. 221 § 1 Kodeksu pracy (tj. poza danymi takimi jak: imię, nazwisko, , datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez taką osobę, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia), ich przesłanie do IAM stanowi wyrażenie przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w zakresie nieobjętym art. 221 § 1 Kodeksu pracy przez IAM w celu realizacji niniejszego procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażania woli przetwarzania danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji, prosimy o zawarcie w życiorysie lub wiadomości przewodniej niniejszego lub równoważnego oświadczenia:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie ww. moich danych osobowych przez IAM na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez IAM.